



Schwenke & Sønn AS SITT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD – 2024/2025

1. Innledning	2
2. Om Schwenke & Sønn AS	2
2.1 Kort om selskapet	2
2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper	2
2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
3. Prosess for aktsomhetsvurdering	3
3.1 Risikovurderinger	3
3.2 Resultat av risikovurderinger	4
3.3 Iverksatte og planlagte tiltak	4



1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Schwenke & Sønn AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5. Den dekker perioden august 2025 – august 2026, og er offentlig på selskapets nettsider.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som ett datterselskap i Håndverksgruppen og selvstendig virksomhet underlagt åpenhetsloven, arbeider vi systematisk for å identifisere og håndtere risiko i egen virksomhet og leverandørkjede.

Eventuelle forespørsler etter åpenhetsloven kan rettes til firmapost@schwenke.no

2. Om Schwenke & Sønn AS

2.1 Kort om Schwenke & Sønn AS

Schwenke & Sønn AS ble startet i 1938, og styres i dag av Thomas Schwenke, fjerde generasjon i rekken. Vi er en totalleverandør av håndverkstjenester med mesterkompetanse innen maling, muring og tømrerarbeid.

Selskapet har lokaler i Tromsø, og er blitt over 60 ansatte. Med mer enn 10 mestere og bred erfaring, leverer vi tjenester til både private og offentlige kunder, på nybygg og i restaureringsprosjekter.

I 2020 ble vi en del av Håndverksgruppen, Nord-Europas største konsern innen overflatebehandling. Håndverksgruppen består av over 150 lokale håndverksbedrifter i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland, og har i 2025 mer enn 4600 ansatte. Gjennom konserntilhørigheten kan vi dele fagkunnskap og tilby våre kunder tjenestespekter, samtidig som vi beholder lokalt engasjement og tilstedeværelse.

2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper

Styret og daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven i Schwenke & Sønn AS. Vi følger konsernets felles prinsipper og rutiner for bærekraft, og Håndverksgruppens stiller krav til datterselskapene om å gjennomføre egne risikovurderinger, interkontroll og oppfølging.



Vår virksomhet arbeider i tråd med Håndverksgruppens etiske retningslinjer, som bygger på FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt ILO kjernekonvensjoner.

2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi har innarbeidet rutiner for å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og gjennom våre innkjøp. Gjennom konsernets retningslinjer deltar vi i den årlige vesentlighetsanalysen og forholder oss til tiltak som bestemmes på konsernnivå, tilpasset vår lokale kontekst.

Vi har særlig fokus på:

- Gode og trygge arbeidsforhold for egne ansatte
- Oppfølging av arbeidslivskriminalitet i bransjen
- Etiske krav til våre leverandører gjennom rammeavtaler eller lokale kontrakter

Enhver bekymring kan varsles gjennom konsernets eller vårt lokale varslingsystem.

3. Prosess for aktsomhetsvurdering

3.1 Risikovurderinger

Vi gjennomfører årlige risikovurderinger av forhold til våre vesentligste leverandører, med støtte fra konsernet. Vurderingene tar hensyn til:

- Produkttype, volum og opprinnelsesland
- Innflytelse vi har i leverandørkjeden
- Eventuell kritisk omtale eller funn fra rapporter

Egen virksomhet og ansatte

DMA'en vi utfører årlig i henhold til CSRD hjelper oss å identifisere hvilke bærekraftsforhold som har en faktisk eller potensiell påvirkning på mennesker og miljø, og hvilke som utgjør en finansiell risiko eller mulighet for konsernet. Temaer som menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold (både for egne ansatte og underentreprenører), og risiko i leverandørkjeden er identifisert som vesentlige for konsernet gjennom denne prosessen, og inngår som egne målområder innenfor bærekraft i Håndverksgruppens strategi.

Arbeidskriminalitet og uregelmessige ansettelsesforhold er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen, og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Håndverksgruppen har redusert denne risikoen ved bruk av standardiserte arbeidskontrakter (tariffestede i enkelte datterselskaper), og at en del av selskapene er underlagt dokumentasjonskrav for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med



anbudskonkurranser. Risikoen vurderes derfor som lav, følges fortsatt opp gjennom internkontroller og løpende forbedring av rutiner.

3.2 Resultat av risikovurderinger

Våre vurderinger viser at risikoen er lav for alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet er lav, blant annet grunnet standardiserte kontrakter, etterlevelse av arbeidsmiljøloven og et sterkt lokalt arbeidsmiljø.

Innen leverandørkjeden vurderes risikoen som lav til moderat for våre primære leverandører, særlig der vi har samarbeid gjennom konsernets rammeavtaler. Risikoen er mulig høyere der produktene har global opprinnelse eller begrenset sporbarhet. Gjennom konsernets arbeid med felles rammeavtaler, ansvarlig innkjøp og leverandøroppfølging får vi tilgang til strukturerte vurderinger og tiltak som styrker vår evne til å identifisere og håndtere risiko også lenger ned i verdikjeden.

3.3 Iverksatte og planlagte tiltak

Med utgangspunkt i de risikovurderingene som er gjort i konsernet, har Schwenke & Sønn AS iverksatt og planlagt tiltak som står i forhold til vår påvirkningskraft, for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Det er per i dag ikke avdekket noen faktiske brudd i vår egen virksomhet eller hos våre direkte leverandører. Basert på risikobildet vi forholder oss til, har vi prioritert tiltak for å redusere risiko gjennom blant annet:

Som en del av Håndverksgruppen er Schwenke & Sønn AS delaktig i et felles arbeid for å sikre ansvarlighet i hele verdikjeden. Konsernet har identifisert flere prioriterte områder og tiltak for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Nedenfor følger en oversikt over sentrale tiltak og satsingsområder som vi lokalt er forpliktet på, og som danner grunnlaget for vårt videre arbeid med åpenhetsloven:

Etiske krav i leverandøravtaler:

Håndverksgruppen har inkludert egne etiske retningslinjer i avtalene med våre leverandører. Disse retningslinjene forplikter leverandørene på områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, klima og antikorrupsjon. Vi stiller krav om at leverandørene skal ha relevante sertifiseringer som ISO eller miljøfyrtårn.

- *Stikkprøver:*

Konsernet vil iverksette dialog med leverandører og innføre stikkprøver for innhenting av informasjon om underleverandører og utvinning av råmaterialer.

- *Sentraliserte innkjøpsløsninger:*



Arbeidet vil fortsette med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger for bedre kontroll, og samtidig veilede datterselskap i praktiske og forenklete rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved lokale innkjøp.

- **Tiltaksplan:**

På bakgrunn av gjennomført DMA og overordnede bærekrafts mål som en del av Håndverksgruppens strategi, ferdigstille en tiltaksplan på konsernnivå for å sikre at selskapets ivaretar sine plikter for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på kort og lang sikt.

- **Læringer:**

Håndverksgruppen setter spesielt fokus på å sikre neste generasjon håndverkere og ledere. Flere sentrale og lokale tiltak er på plass for å rekruttere og beholde læringer. Dette inkluderer engasjement med lokale skoler, med spesielt fokus på kvinnelige læringer.

- **Likestilling og inkludering:**

I rekrutteringsprosesser skal både menn og kvinner være representert og konsernet stiller krav til at rekrutterere ivaretar disse forventningene. Konsernet har et «Women's Inclusive Council» som møtes kvartalsvis og jobber for å fremme likestilling og inkludering i selskapet og bransjen.

- **Trening og utvikling:**

HG Academy (Håndverksgruppens interne læringsportal) har satt etiske retningslinjer, likestilling, diskriminering og sikkerhet som sentrale fokusområder. Det er utarbeidet læringsmateriell og informasjonskampanjer for å øke bevissthet og kompetanse.

Oppdages det eventuelle faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, håndteres dette i tråd med konsernets rutiner og krav i åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen er signert av styret og daglig leder.

Tromsø 30.6.2025

Schwenke & Sønn AS

Thomas Schwenke, daglig leder

Gjermund Söder Vegge, Styreleder